

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Fibra Danhos 2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Jessica Pelcastre
Puesto o función	Gerente de ESG
Área	ESG

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Monte Pelvoux
Número exterior	220
Número interior	piso 7
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	11000
Teléfono (con lada)	55 5284 0030
Correo electrónico	jpelcastre@danhos.com.mx
Sitio web	https://fibradanhos.com.mx/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	Moneda nacional (MXN)

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	DANHOS
Número de fideicomiso	17416-3
Nombre de la organización (razón social)	Fibra Danhos
Instrumento de deuda	DANHOS16
Otros instrumentos de deuda	DANHOS17
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	rea metropolitana de la Ciudad de México y de Puebl

Lista de países en los que opera la organización	México
--	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Empresa Unisectorial
Sector en el que participa	Bienes raíces



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	10
[100200] Cuestionario de capital social.....	16
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	23
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	25
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	31
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	33
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	38
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	41
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	45
[100300] Cuestionario de gobernanza	47
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	48
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	64
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	76
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	80

[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✓ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

Nuestra estrategia ASG busca dar respuesta a los diez temas prioritarios, identificando las actividades que contribuyan a cada tema material e implementando objetivos y líneas de acción específicos para lograrlos. Entre ellos los temas ambientales prioritarios son: energía, cambio climático, agua, emisiones, residuos y biodiversidad. En lo que respecta a nuestra política ambiental y conscientes del impacto ambiental que tiene el sector inmobiliario en el uso intensivo de los recursos naturales y emisiones de gases de efecto invernadero, FD y AFD se comprometen, a través de esta política y de su estrategia de sostenibilidad, a reducir su impacto ambiental aplicando criterios ambientales a sus operaciones, desarrollo de nuevos proyectos y toma de decisiones. FD y AFD adoptan un enfoque basado en riesgos para la gestión ambiental, abordando tanto los impactos ambientales generados por la operación como aquellos que pueden afectar el negocio, en consonancia con el principio de doble materialidad. AFD se compromete a desarrollar un plan de acción ambiental, respaldado por sólidos programas de medición y monitoreo para mejorar la eficiencia y reducir el consumo de los recursos naturales.

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Contamos con un proceso sistemático para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades ambientales. Nuestra estrategia es la base de este, contando con objetivos a largo plazo y líneas de acción específicas para

Página 3 de 79

cada uno de nuestros diez temas materiales prioritarios. Así mismo, tenemos un plan anual para ir llegando a las submetas de cada objetivo. De esta manera alineamos los procedimientos, proyectos y tácticas en un programa cohesivo que alinea los esfuerzos de sostenibilidad a nivel de entidad. Así mismo, nuestro SGA nos ayuda a cumplir con las leyes y regulaciones ambientales de México, identificar ahorros financieros a través de prácticas operativas más eficientes y mejorar la posición del negocio con el personal, las empresas clientes, las organizaciones asociadas y otras partes interesadas. Una parte esencial de nuestro SGA son las recomendaciones del TCFD y las revisiones periódicas ejecutadas por el área de ESG y supervisadas por el Comité de ESG.

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Somos conscientes de que la sostenibilidad es un tema integral. Por ello es necesario que cada área de negocio se responsabilice de incorporarlo progresivamente en su agenda estratégica y a sus dinámicas de trabajo. Por esto mismo, el área de ASG trabaja de la mano del área de relaciones con inversionistas, operaciones y mantenimiento, capital humano y procesos, para lograr el cumplimiento y la correcta implementación de la estrategia ASG en todas las actividades, operaciones, políticas y toma de decisiones de la Fibra.

Comité Técnico: Como máximo órgano de gobierno, el Comité Técnico es responsable de autorizar y monitorear la estrategia ASG, los riesgos y oportunidades del cambio climático y ver por el bienestar de todos los grupos de interés.

Comité ASG: Es el responsable de gestionar, de manera institucional y oportuna, los riesgos y las oportunidades relacionadas con el cambio climático y comunicarlo al Comité Técnico.

Área de ASG: Es responsable de definir los estándares de sostenibilidad y validar la aplicación de la estrategia ASG. También es responsable de comunicar el compromiso público con la sostenibilidad, la inversión en la comunidad y la gestión del impacto.

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Áreas de negocio relacionadas Son responsables de impulsar la transformación del negocio y garantizar la ejecución de la estrategia ASG en sus respectivas actividades y operaciones.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

Comité ESG

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si



10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ☐ x Avalanchas
- ☒ Contaminación del aire
- ☐ x Derrumbes
- ☒ Erupciones volcánicas
- ☐ x Huracanes, ciclones o tifones
- ☐ x Maremotos
- ☒ Ondas térmicas
- ☒ Sequías
- ☒ Terremotos
- ☒ Tormentas
- ☐ x Ninguno de las anteriores
- ☐ x Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ☒ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ☒ Consumo energético de la organización
- ☒ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ☒ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ☒ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ☒ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ☐ x Otro (especifique)
- ☐ x Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ☒ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ☒ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ☒ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ☒ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ☒ Intensidad media ponderada de carbono
- ☐ x Otro (especifique)
- ☐ x No se tienen herramientas

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

Si

14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]

- ✓ Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- ✓ Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)

La Bolsa Sostenible
de México

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ✗ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ✓ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ✗ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ✗ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ✗ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ✓ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ✓ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ✓ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	200	Si	22,518	Si	110,868
CH4	Si	0	No	0	No	0
N2O	Si	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☒ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☒ Bienes de capital (upstream)
- ☒ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☒ Transporte y distribución upstream
- ☒ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☒ Desplazamientos de empleados
- ☒ Bienes alquilados upstream
- ☒ Transporte y distribución downstream
- ☒ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☒ Uso de productos vendidos
- ☒ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☒ Bienes alquilados downstream
- ☒ Franquicias
- ☒ Inversiones
- ☒ Otros upstream
- ☒ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ☒ Políticas/Lineamientos
- ☒ Proyectos implementados
- ☒ Sistema de recolección y gestión de datos
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ☒ Otro (especifique)
- ☒ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✓ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria _____

Participamos en el CSA de S&P Global y reportamos los indicadores de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) relacionados con la industria de bienes inmuebles.

- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

No

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✗ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✓ Asesores
- ✓ Otra (especifique)

Descripción de otros mecanismos para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo

Colaboramos voluntariamente en el Programa de Auditorías Ambientales del gobierno de la Ciudad de México, con fundamento en la Ley de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático y Desarrollo Sustentable para la Ciudad de México. A la fecha, hemos registrado nueve inmuebles y, de esta manera, podemos definir las medidas preventivas y correctivas necesarias para proteger los recursos naturales y el medio ambiente.

- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Buscamos mejorar nuestra eficiencia energética de manera constante mediante un enfoque integral, a través de las siguientes medidas.



Optimización del consumo

Ajustamos el horario de los equipos de aire acondicionado y transporte vertical, asegurándonos que operen de manera eficiente y alineada con las necesidades reales. • Objetivos cuantitativos Nos permiten medir y evaluar nuestro progreso de manera continua, así como identificar áreas de mejora y ajustar estrategias para alcanzar niveles óptimos de eficiencia.

Objetivos cuantitativos

Nos permiten medir y evaluar nuestro progreso de manera continua, así como identificar áreas de mejora y ajustar estrategias para alcanzar niveles óptimos de eficiencia.

Inversión en innovación y tecnología de vanguardia

Adoptamos las tecnologías más avanzadas para garantizar un rendimiento eficiente y sostenible. Esto incluye desde actualizar nuestras luminarias a focos LED, hasta el Sistema de Automatización, Monitoreo y Control (BMS) de nuestros inmuebles.

Capacitación constante

Creemos que la conciencia energética es fundamental para fomentar prácticas responsables y sostenibles en el lugar de trabajo, por lo que capacitamos a nuestro personal sobre medidas de reducción de consumo.

Energía renovable

Contamos con una estrategia de transición energética, aumentando la presencia de energía renovable en nuestro portafolio, como primer paso.

Auditorías de calidad

Realizar auditorías de calidad de manera regular, para encontrar las fuentes y los equipos de mayor consumo, y realizar los ajustes y mejoras necesarios.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✗ Gas Natural

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gas LP y Gasolina

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Durante 2022 llevamos a cabo la primera etapa de la diversificación de nuestro suministro eléctrico a través de la instalación de paneles solares en Parque Delta y Parque Tepeyac, con una capacidad instalada de 600 kWp. La segunda fase comenzó en 2023 y concluyó a finales de 2024, con la instalación de más de 10,400 paneles solares en nueve propiedades, con lo cual buscamos satisfacer el 20% de nuestro consumo anual de electricidad a través de fuentes renovables. A la fecha de este informe, y tomando en cuenta los nuevos criterios de las regulaciones en torno a la generación distribuida, estamos evaluando la posibilidad de incrementar la capacidad instalada de la fase 2 de energía solar. Paralelamente, buscamos incursionar en el Mercado Eléctrico Mayorista en el mediano plazo y, con ello, maximizar la reducción de nuestras emisiones de alcance 2 tanto como sea posible.

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Nuestra estrategia ASG busca dar respuesta a los diez temas prioritarios de nuestra matriz de materialidad, identificando las actividades que contribuyan a cada tema material e implementando objetivos y líneas de acción específicos para lograrlos. Con estrategias definidas, así como con nuestra incorporación a índices e iniciativas de sostenibilidad, hemos logrado avanzar en la consolidación de nuestra estrategia, que se expresa mediante un modelo que considera tres líneas de acción fundamentales: Ambiental, Social y Gobernanza. Entre dichos temas prioritarios se encuentra diversidad e inclusión que son el eje de nuestra estrategia social.

Contamos con distintas políticas en línea con nuestra estrategia social:

- ? Código de ética
- ? Política de anticorrupción
- ? Política de independencia y diversidad de los miembros del comité técnico
- ? Política de relación con grupos de interés
- ? Política de salud y seguridad ocupacional
- ? Política de Derechos Humanos
- ? Política de Diversidad e inclusión
- ? Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral.

Para Fibra Danhos la integración social es un pilar clave dentro de nuestra estrategia de responsabilidad social. Somos conscientes de que nuestros inmuebles son más que espacios de entretenimiento y trabajo; por ello buscamos que generen un impacto positivo y aporten valor al tejido social de las comunidades que los rodean fomentando la inclusión, la cohesión y la calidad de vida de quienes los habitan y visitan a diario. Considerando que nuestros espacios son puntos de encuentro fundamentales para la comunidad, procuramos incorporar áreas de convivencia, accesibilidad universal y diseño inclusivo en cada proyecto. Queremos construir una comunidad sólida en torno a nuestros inmuebles y, para lograrlo, promovemos actividades culturales, educativas y recreativas que favorezcan la integración de diferentes grupos poblacionales, impulsando la equidad y el respeto a la diversidad. Por primera vez establecimos una alianza con UNICEF mediante la donación de espacios en nuestros centros comerciales con el objetivo de concientizar a nuestros visitantes sobre la importancia de la educación y sensibilizarlos sobre las implicaciones de la migración en los menores. A Medio ambiente Responsabilidad social Derechos humanos Nuestro talento Anexos



Atracción y retención de talento Seguridad y salud ocupacional través de estas activaciones, UNICEF registró 20 nuevos donantes. Asimismo, realizamos nuestra primera donación de más de 200 libros a la Fundación Corazón Raíz para la creación de rincones de lectura que promuevan y apoyen la educación de niños y adolescentes en comunidades indígenas y rurales en México. Durante 2024, nuestros inmuebles fueron escenario de diversos eventos de entretenimiento que tuvieron gran éxito entre los visitantes. Entre ellos destacaron las premiers de las películas Bad Boys, Beetlejuice y Atlas, las cuales se llevaron a cabo en Toreo Parque Central. Parque Las Antenas presentó la exhibición de los vestuarios originales de la película Wicked y el auto de Ghostbusters.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Para Fibra Danhos, construir nuestro negocio con una visión de largo plazo, valorando las relaciones con nuestros grupos de interés, siempre ha sido una prioridad. Es por esto que la estrategia social es una parte fundamental en la estrategia ESG y se integra por completo en la estrategia corporativa general. Dicha estrategia cubre los siguientes ODS:

- ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura
- ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 5: Igualdad de Género
- ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 16: Paz justicia e instituciones sólidas
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

La Bolsa Sostenible
de México

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?



El área de ESG y de Capital Humano elaboran la estrategia social y trabajan de la mano para poder cumplir con ella. En el tema de Diversidad e inclusión, dichas áreas realizan una encuesta anual de diversidad, equidad e inclusión a todos los colaboradores para entender cuál es la posición de la empresa e identificar áreas de oportunidad y posibles riesgos. Con base a esto se crea el plan anual social interno y se presenta a dirección para su aprobación. En el caso de la vinculación con la comunidad, el área de Marketing se encarga de organizar los diferentes eventos y actividades en nuestros centros comerciales que generan espacios recreativos y de convivencia para la comunidad.

Reconocer y respetar los derechos humanos constituye un principio fundamental para Fibra Danhos, el cual guía nuestras operaciones y nuestra interacción con todos los grupos de interés. Estamos convencidos de que el valor sostenible de nuestro negocio depende en gran medida de la creación de un entorno de trabajo inclusivo y seguro, donde cada persona sea valorada y tratada con dignidad y respeto. Por ello, hemos establecido políticas y procedimientos que promueven la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la libertad de expresión, así como un ambiente que fomente el crecimiento profesional y el bienestar de nuestros colaboradores. Somos conscientes de que el compromiso con los derechos humanos no se limita únicamente a nuestra fuerza laboral, sino que debe incluir a los proveedores, contratistas, inquilinos, visitantes, comunidades y cualquier otro actor relacionado con nuestras actividades. En 2023 identificamos 11 riesgos prioritarios en materia de derechos humanos*, a partir de los cuales comenzamos a desarrollar un plan de acción para abordar y mitigar los posibles impactos a los derechos humanos señalados en el análisis. Es importante destacar que la mayoría de las vulneraciones identificadas se ubicaron directamente en nuestra cadena de valor. A pesar de ello, en Fibra Danhos somos conscientes de nuestra responsabilidad de promover el respeto a los derechos humanos en este importante grupo de interés, con el fin de evitar posibles consecuencias reputacionales.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Nos volvimos signatarios de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) del Pacto Mundial y ONU Mujeres.

Anualmente realizamos donaciones a la asociación de mujeres en finanzas y Escuelas SER

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	152	220	372
	151	218	369
	118	219	337
Tiempo parcial	34	1	35
Puesto Gerencial	42	55	97
Puesto Técnico	110	165	275
Contrato indeterminado	145	209	354
Contrato temporal	7	11	18
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	152	220	372

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	151	218	369
Nuevas contrataciones	27	37	64
Bajas	26	35	61
Renuncias	26	33	59
Despidos	0	2	2
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	152	220	372

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ☒ Política de capacitación y/o desarrollo
- ☒ Política de selección, atracción y retención de talento
- ☒ Política de evaluación de desempeño
- ☒ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ☒ Política de compensaciones
- ☒ Política de diversidad y/o inclusión
- ☒ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ☒ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ☒ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ☒ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	152	220	372
Número de horas dedicadas a capacitación	776	2,746	3,522



La Bolsa Sostenible
de México



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

No

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

El compromiso de llevar a cabo un cambio en las políticas institucionales para lograr la inclusión, la diversidad, la igualdad laboral y la no discriminación representa una de las estrategias de FD y AFD para transformar la cultura corporativa en espacios laborales, coadyuvando a disminuir la desigualdad aún presente entre hombres y mujeres en todos los niveles. Para ello, FD y AFD cuentan con el Código de Ética y la Política de Principios Rectores de Derechos Humanos, en las cuales se establecen las normas y los lineamientos para lograrlo, con el propósito de garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona, tal como lo establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED). FD y AFD reconocen la importancia y los beneficios de la inclusión y diversidad en el más amplio sentido, lo cual también se aplica a la composición de los miembros del Comité Técnico que es el Política de Diversidad e Independencia en el Comité Técnico el nivel más alto de la organización como un elemento esencial para lograr la eficiencia en la toma de decisiones.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

El compromiso de llevar a cabo un cambio en las políticas institucionales para lograr la inclusión, la diversidad, la igualdad laboral y la no discriminación representa una de las estrategias de FD y AFD para transformar la cultura corporativa en espacios laborales, coadyuvando a disminuir la desigualdad aún presente entre hombres y mujeres en todos los niveles. Para ello, FD y AFD cuentan con el Código de Ética y la Política de Principios Rectores de Derechos Humanos, en las cuales se establecen las normas y los lineamientos para lograrlo, con el propósito de garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona, tal como lo establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED). FD y AFD reconocen la importancia y los beneficios de la inclusión y diversidad en el más amplio sentido, lo cual también se aplica a la composición de los miembros del Comité Técnico que es el Política de Diversidad e Independencia en el Comité Técnico el nivel más alto de la organización como un elemento esencial para lograr la eficiencia en la toma de decisiones.

La Bolsa Sostenible
de México

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✗ Redes de apoyo
- ✓ Flexibilidad para madres

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Menos de 10%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Más del 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✗ Personas con discapacidad
- ✓ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

En Fibra Danhos, una herramienta fundamental para nuestra operación es el Código de Ética, el cual se difunde en nuestro portal para conocimiento y aplicación de nuestros colaboradores, inquilinos, proveedores, invitados y cualquier parte relacionada. El objetivo de este código es evitar acciones inapropiadas o contrarias a la consecución de los objetivos, intereses y negocios de Fibra Danhos, así como acciones de cualquier índole que afecten la integridad de las personas y la sana convivencia entre el personal de la empresa.

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Pautas de conducta:

- Respeto a la legalidad
- Integridad y ética
- Respeto a los derechos humanos
- Fomento a la reputación de Fibra Danhos y Administradora Fibra Danhos
- Lealtad y ausencia de conflicto de interés

Relación con y entre los colaboradores

- Entorno de trabajo seguro
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Inclusión y diversidad
- Desarrollo profesional y formación
- Seguridad y salud en el trabajo
- Erradicación del trabajo infantil y forzoso
- Derecho de asociación

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

☒ Flexibilidad de horarios

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✕ Trabajo remoto
- ✕ Estancias infantiles
- ✕ Pausas en la carrera
- ✕ Ayuda materna superior a la ley
- ✕ Ayuda paterna superior a la ley
- ✓ Otra (específica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

permisos de maternidad y paternidad de ley



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	0	0
Personal de departamento	360	0	0	360
Personal de dirección principal	0	0	0	0
Personal de dirección general	12	0	0	12
Mujer	152	0	0	152
Hombre	220	0	0	220
Total	372	0	0	372

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo	
Periodo (días)	252
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Periodo (días)	252
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Personal de departamento	
Periodo (días)	252
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Periodo (días)	252
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Personal de dirección principal

Periodo (días) 252

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Periodo (días) 252

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días) 252

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Periodo (días) 252

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Un complemento indispensable para potenciar la innovación y la creatividad de nuestros colaboradores es darles la oportunidad de seguir avanzando profesionalmente. Estamos comprometidos con ser la mejor opción de empleo al ofrecerles oportunidades de desarrollo y reconocimiento, en un ambiente laboral de respeto, en el que se sientan valorados. Por lo mismo, impartimos diversas capacitaciones a lo largo del año y contamos con descuentos exclusivos para colaboradores de Fibra Danhos, para que cursen programas de posgrado en algunas de las mejores universidades de México. Entre las capacitaciones de este año se tocaron temas de bienestar personal, ciberseguridad, protección civil y temas ASG, entre otros. Otros beneficios para nuestros colaboradores son los siguientes;

- Seguro de gastos médicos mayores con una suma asegurada de \$40,000,000 por cada evento presentado
- Seguro de vida que ampara 12 meses de sueldo en caso de fallecimiento, así como doble indemnización por muerte accidental y cobertura de pérdidas orgánicas
- Complemento por concepto de participación de utilidades de hasta un mes de salario
- Fondo de ahorro de un 10% del salario nominal de cada colaborador y una aportación equivalente por parte de la empresa
- Programa de atención a salud emocional de los empleados
- Horario flexible para nuevas madres

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Principales resultados de encuesta de satisfacción a empleados 2024;

- ? 75% de los colaboradores se sienten satisfechos con su trabajo
- ? 57% de los colaboradores no sienten niveles elevados de estrés en relación con su trabajo
- ? 64% de los colaboradores se sienten motivados en su trabajo
- ? 60% de los colaboradores se sienten felices durante la mayor parte de su jornada laboral

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

16.53%

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ☐ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ☒ Cumplimiento de objetivos
- ☐ Resultados de evaluaciones
- ☐ No se cuenta con alguna métrica definida
- ☐ Otra (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	No	No	No
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	No	No	No
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✗ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo



Fomentamos espacios seguros y saludables, y exigimos que los colaboradores que pueden estar sujetos a riesgos respeten los lineamientos para prevenir incidentes y lograr una cultura de seguridad y salud ocupacional.

En cada centro de trabajo contamos con tableros de seguridad para llevar a cabo un monitoreo puntual sobre la tasa de accidentes, con el fin de alentar al personal de mantenimiento a seguir todas las reglas de seguridad y mantener un récord positivo de días sin accidentes. Cabe mencionar que durante el año únicamente se registraron incidentes menores y ninguna fatalidad.

Programas de seguridad y salud ocupacional

- Capacitación semanal de seguridad y salud ocupacional a colaboradores de operaciones y mantenimiento.
- Uso de plataforma AIM para garantizar un estándar de seguridad a través de listas de control.
- Inspecciones periódicas de seguridad a cargo de los gerentes de operación y mantenimiento de cada inmueble.
- Verificación y supervisión por parte del equipo de paramédicos para el correcto cumplimiento de las reglas de seguridad en trabajos de altura o cualquier actividad de alto riesgo.
- Manual de riesgos laborales en cada inmueble.
- Servicio de paramédicos para atención médica inicial en nuestras oficinas corporativas y en los inmuebles.
- Encuesta de clima laboral de conformidad con la NOM-035 para la identificación de riesgos psicosociales.
- Rondines por parte del equipo de seguridad, de mantenimiento y operaciones por todo el inmueble, tanto en zonas privadas como públicas para su correcta operación.

Política de seguridad y Saludo Ocupacional:

https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Politica%20Seguridad%20y%20Salud%20Ocupacional_2023.pdf

Más Información: p. 72 https://www.fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2023/FibraDanhos_IAI23.pdf

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si



Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	8	6
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	8	6
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	0	828,000	843,696
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	0	4	3
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	4	3

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Informe anual integrado 2024:

https://fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2024/FibraDanhos_IAI24_esp.pdf

Página 67

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

No

La Bolsa Sostenible
de México

[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

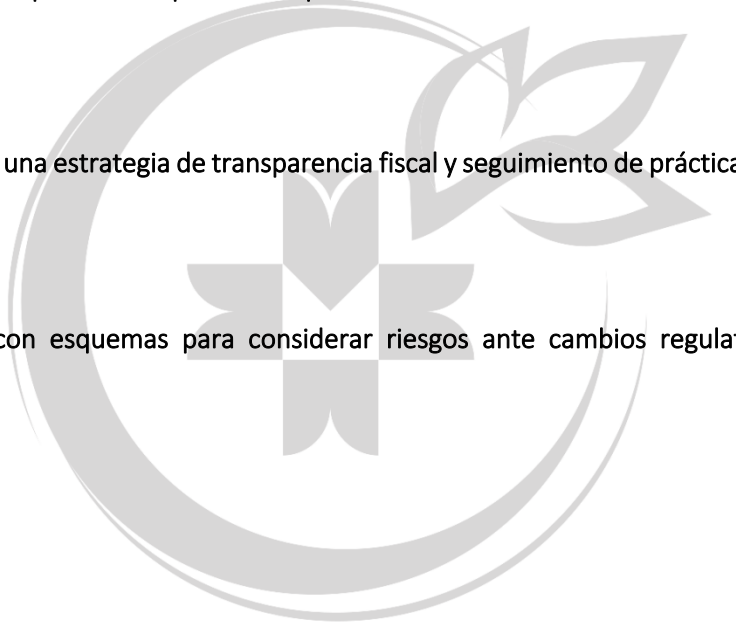
Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.fibradanhos.com.mx/politicas-lineamientos.html>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué
políticas /
lineamientos cuenta
la organización

Si

En caso afirmativo,
indique si las
políticas /
lineamientos son
documentos
públicos o no

Si

En caso afirmativo,
revele las políticas /
lineamientos

<https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Politica%20de%20relaciones%20con%20grupos%20de%20interes%202023.pdf>

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/Politica-Conflicto-de-Interes-2022.pdf

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/Codigo-de-Etica-2022.pdf

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/Politica-Anticorrupcion.pdf

Política antilavado de dinero

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/Codigo-de-Etica-2022.pdf
Política antimonopolio	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	
Política de diversidad	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Pol%C3%ADtica%20de%20Diversidad%20e%20Inclusi%C3%B3n_2023.pdf

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Politica%20Ciberseguridad_2023.pdf

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Politica%20Ambiental_2023.pdf

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Politica%20Ambiental_2023.pdf

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas /
lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las
políticas / lineamientos son
documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las
políticas / lineamientos

https://www.fibradanhos.com.mx/pdf/politicas/nuevos/Politica%20Seguridad%20y%20Salud%20Ocupacional_2023.pdf

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

- UN Global Compact
- UN Sustainable Development Goals
- UN Women's Empowerment Principles (WEPs)

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✗ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

No

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

Contamos con un set de políticas ambientales, sociales y de gobernanza y con una estrategia ESG pero por el momento no tenemos planeado realizar una política ASG en la que se integren todos los criterios en un solo documento.

La Bolsa Sostenible
de México

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

No contamos con una política ESG pues consideramos que el tener una política para cada tema relevante respecto al medio ambiente, sociedad y gobernanza cubre de manera más detallada cada eje y a través de nuestra estrategia ESG englobamos todos los ejes mencionados de una manera holística.



12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Nuestra estrategia ASG busca atender los temas materiales resultantes de nuestro análisis de doble materialidad. Nuestros objetivos son públicos y se pueden consultar en nuestro Informe Anual Integrado 2024: https://fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2024/FibraDanhos_IAI24_esp.pdf

Para lograr las metas a largo plazo, contamos con submetas anuales las cuales son permeadas con cada una de las áreas correspondientes por el área de ESG quien también monitorea su correcta implementación.

La Bolsa Sostenible
de México

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

El desempeño del área de ESG se basa en el cumplimiento de las submetas anuales de la estrategia ESG.

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

https://fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2024/FibraDanhos_IAI24_esp.pdf

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Nuestro Informe Anual Integrado 2024 se preparó conforme a los Estándares GRI, cuyo listado de contenidos se encuentra en las páginas 90 a 95, y fue verificado por un tercero independiente. Asimismo, tomamos en consideración los estándares de sostenibilidad preparados por SASB para el sector de Bienes Inmuebles, atendimos los criterios establecidos por el GRESB Real Estate Assessment y divulgamos las recomendaciones del TCFD. Por otra parte, al ser signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y apegarnos a sus diez principios, este informe sirve como nuestra tercera Comunicación sobre el Progreso (CoP).

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Somos miembros signatarios del Pacto Mundial de la ONU y de los Principios para el Empoderamiento de la Mujer del Pacto Mundial. También durante el año contribuimos con una donación económica a diversas instituciones entre ellas: Escuela SER., Mujeres en Finanzas e Israel + Latin America Network (ILAN).

La Bolsa Sostenible
de México

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

✓ Anualmente

Página 54 de 79

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✓ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Miembro independiente del Comité Técnico

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Pág. 18

https://www.fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2024/FibraDanhos_IAI24_esp.pdf

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✓ MSCI
- ✓ Sustainalytics

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Pág. 16

https://fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2024/FibraDanhos_IAI24_esp.pdf

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

No

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Página 56 de 79

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✗ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de nominaciones, Comité de ESG y Comité de Innovación

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ☐ Comité de Adquisiciones
- ☒ Comité de Auditoría
- ☒ Comité de Ética
- ☐ Comité de Políticas y Riesgo
- ☐ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ☒ Comité de Sostenibilidad
- ☒ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ☐ Comité Operativo

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✕ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✕ Comité Recursos Humanos
- ✕ Consejo de Administración
- ✕ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Adolfo Kalach Romano
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Responsable de la producción textil en cuatro empresas en el Grupo Kaltex, una empresa dedicada a varios segmentos en el negocio textil durante 16 años; es Socio Fundador de Avante Textil, empresa textil, en la que desempeñó el cargo de Director de Tejido y Acabado durante 13 años; y también tiene amplia experiencia en el sector inmobiliario, en el que desde 1984 se ha dedicado a la promoción, construcción y administración de centros de distribución categoría “AAA” con aproximadamente 1,000,000 de metros cuadrados construidos y ha incursionado a partir del 2004 en el sector hotelero con la construcción de aproximadamente 62,000 metros cuadrados. Es Contador Público egresado de la Universidad Iberoamericana
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	David Daniel Kabbaz Cherem
Experiencia en Riesgos	No

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Estudió en diferentes colegios de la Ciudad de México; participó en cursos de Ingeniería Industrial aplicada a la confección en México y Canadá; laboró en la fábrica de ropa íntima Festival como Socio y director del departamento de producción, así como también en la fábrica de corsetería Vel- Form de México. Fue también socio fundador y director de la fábrica de lencería Grupo industrial Antinea. Actualmente participa como socio en diferentes boutiques de retail.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	45
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Luis Moussali Mizrahi
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	19
Biografía	Es vicepresidente del Grupo Vitraccoat, empresa líder en la fabricación de recubrimientos industriales en el continente americano con plantas productivas en México, Norteamérica y Sudamérica, que cuentan con certificado en ISO 14000 (gestión ambiental) e ISO 9000 (gestión de calidad). El señor Moussali es experto en administración de cadenas de suministro, lo cual le permite realizar compras de forma eficiente a proveedores de los cinco continentes. Cuenta con 19 años de experiencia como socio e inversionista en proyectos inmobiliarios comerciales, industriales y de oficinas. Participa como Consejero de BBVA desde 2018. Es licenciado en administración financiera por el Instituto

Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM).

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	19
Nombre del consejero	Lino de Prado Sampedro
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Empresario de gran relevancia en México, quien es Presidente del Consejo de Administración de Zara México desde 1992 y cuya participación ha robustecido el crecimiento de la marca en territorio mexicano. Ha sido reconocido como uno de los “300 Líderes más influyentes de México” y ha recibido diversos distintivos por sus méritos de carácter civil así como por sus excepcionales canales de interlocución para la promoción y el enlace de diversas compañías españolas en México. Cuenta con amplia experiencia en el sector de Alimentos y Bebidas y participa en la cadena de restaurantes El Bajío; es miembro del Consejo de Administración de Recórcholis, empresa de entretenimiento infantil y familiar, y de Redegal, firma especializada en marketing digital. Ha participado en el desarrollo del portafolio de oficinas y usos mixtos de Fibra Danhos, particularmente en Torre Virreyes y Toreo Parque Central, y es miembro del Comité Técnico desde 2013. Es contador público con especialidad en temas fiscales por la Escuela Bancaria y Comercial, y en 2009 fue reconocido como alumno distinguido por los méritos logrados.

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Pedro Carlos Aspe Armelia
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	40
Biografía	Pedro Aspe, estudió su Licenciatura en Economía en el ITAM (1974) y respaldado por las becas Fulbright y CONACYT obtuvo su PhD en Economía en el MIT (1978) en los Estados Unidos. El Dr. Aspe ha desarrollado su práctica profesional en las últimas cuatro décadas en los sectores académico, en el Gobierno Federal y en la iniciativa privada nacional y extranjera. En el sector académico mexicano fue Director del Departamento de Economía (1978) y fundador de la maestría en Economía del ITAM (1980), donde ha sido profesor en las siguientes décadas. En el sector público mexicano fue fundador y presidente del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 1983) siendo después nombrado Subsecretario y luego Secretario de Programación y Presupuesto (1987), para finalmente ser Secretario de Hacienda de México de 1988 a 1994. En el sector privado fue fundador de Protego, empresa que una década después se combinó con Evercore Partners. El Dr. Aspe creó diversas empresas mexicanas siendo Presidente y fundador de Volaris. En la actualidad participa como Presidente de Cinuk. Además, participa en instituciones sin fines de lucro como el EPIC- LAB y las Becas Beristain del ITAM, el de las becas FUNED y el del Museo Memoria y Tolerancia en la Ciudad de México. También es miembro Fundador del North American Forum.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	30
Nombre del consejero	Issac Becherano Chiprut
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Es socio director de Grupo Inmobiliario Diana, empresa inmobiliaria en los segmentos comercial, de oficinas y residencial; socio fundador y director general de Orotec Internacional, empresa líder en la fabricación de joyería fina en México; socio director de Becherano y Asociados S.C. firma de asesoría financiera y planeación de negocios; y socio fundador y miembro del Consejo de Administración de Sunny Fields, empresa dedicada a la agroindustria protegida de alta tecnología, enfocada en el mercado de exportación. El señor Becherano es contador público por la Universidad Anáhuac del Norte.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Francisco Gil Díaz

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 30

Biografía Fue presidente de Telefónica México, empresa global de telecomunicaciones, de Avancia, empresa efectista subsidiaria de ACS y estuvo al frente de Avantel, una empresa mexicana de telecomunicaciones. El señor Gil ha desempeñado diversas funciones en el sector público mexicano, incluyendo la de Secretario de Hacienda y miembro de la Junta de Gobierno del Banco de México. En 2005 recibió de la revista The Banker (una publicación del Financial Times) un reconocimiento como el “Secretario de Finanzas del Año para las Américas”. Es presidente del consejo asesor de EXI, empresa mexicana de infraestructura. Ha impartido cátedra en el Instituto Tecnológico de México (ITAM), institución que le otorgó el grado de Profesor Emérito y el Doctorado Honoris Causa; también ha impartido clases en la Universidad Iberoamericana; en la Universidad Panamericana, en el Colegio de México y en la Universidad Nacional Autónoma de México. Ha impartido conferencias en diversas universidades y foros internacionales, y ha publicado extensamente investigaciones sobre aspectos económicos en libros y revistas de circulación internacional. El señor Gil es licenciado en Economía por el ITAM y tiene maestría y doctorado en Economía por la Universidad de Chicago.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 9

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en 30

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



factores ASG

Nombre del consejero	José Antonio Chedraui Obeso
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	58
Biografía	Es un empresario mexicano que desde 1965 ocupó el cargo de director general y, a partir de 1988, funge como presidente del Consejo de Administración de Grupo Comercial Chedraui. También ha sido presidente del Consejo de Administración de la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD). Durante su trayectoria empresarial, ha sido consejero de diversas instituciones bancarias y financieras, incluyendo Banamex, Banco BCH, Bancomer, Banca Serfin, Banco de Oriente, Operadora de Bolsa y Grupo Financiero Inbursa. Actualmente es consejero de algunas compañías privadas. Cursó estudios de Administración de Empresas en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), redondeando su preparación empresarial con diversos programas de desarrollo ejecutivo: Alta Dirección (AD-1) en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas, Liderazgo y Productividad en el Colegio de Graduados.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	58
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	58

Nombre del consejero Pilar María Aguilar Pariente

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	12
Biografía	Pilar María Aguilar Pariente es consejera independiente e inversionista para empresas de alto crecimiento, y funge como consejera independiente en empresas públicas y privadas en México. En el sector de venture capital, ha sido inversionista ángel y participante en comités de inversión. Inició su carrera en el área de consultoría, trabajó para McKinsey & Company como asociada en proyectos para los sectores de energía y transporte en México y Brasil, y para Bain and Company como Directora de Desarrollo de Talento. De 2011 a 2016 dirigió Endeavor México, organización dedicada a apoyar a emprendedores de alto impacto y, de esta forma, contribuir al crecimiento económico del país. Es coautora de cuatro libros sobre emprendedores, La nueva cara de México, y colaboró con el IPADE en el libro Hacerlo bien y hacer el bien. Ha participado como conferencista y panelista en el Women's Forum Global Meeting y en TEDx, entre otros. A partir de 2018, ha sido jurado en el premio EY Entrepreneur of the Year en México. Es ingeniera química por la Universidad Iberoamericana, con maestría en Negocios (MBA) por la Universidad de Texas en Austin
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	12

Nombre del consejero	Salvador Daniel Kabbaz Zaga
Experiencia en Riesgos	Si

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Cuenta con más de 30 años de experiencia en bienes raíces, incluyendo diseño, desarrollo y administración de desarrollos de usos mixtos de calidad premier. Antes de incorporarse a Grupo Danhos en 1993, Salvador Daniel realizó diversos proyectos arquitectónicos en la Ciudad de México. Su capacidad de concebir proyectos innovadores y sustentables en zonas urbanas de alta densidad poblacional y su habilidad en la gestión y dirección de los desarrollos ha sido clave en el crecimiento del portafolio de activos de Fibra Danhos, que se considera como referente inmobiliario del mercado mexicano. Ha sido reconocido por sus habilidades empresariales y solvencia moral, desempeñado diversos cargos y participando en actividades filantrópicas en la Comunidad Monte Sinaí Judía de México. También ha demostrado su liderazgo en el sector, ocupó la Presidencia de la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI) y actualmente forma parte del Consejo Directivo de la Asociación Mexicana de Fibras (AMEFIBRA). Además es miembro de los “300 líderes más influyentes de México”, reconocimiento otorgado por la publicación Líderes Mexicanos. Es licenciado en Arquitectura por la Universidad Anáhuac del Norte, y cursó estudios de maestría en Administración de Empresas Inmobiliarias y Constructoras en la Universidad de Madrid
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	30
Nombre del consejero	David Daniel Kabbaz Chiver
Experiencia en Riesgos	Si

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	45
Biografía	Uno de los socios fundadores de Grupo Danhos, con más de 45 años de experiencia en el desarrollo y la administración de activos inmobiliarios icónicos y de calidad premier, así como en adquisiciones y financiamiento de proyectos inmobiliarios y en la gestión de riesgos. Reconocido por su integridad y méritos profesionales, fue presidente y actualmente forma parte del Consejo Consultivo de Presidentes de la Comunidad Monte Sinaí Judía de México y ha tenido puestos clave en diversas instituciones y organizaciones de la comunidad judía nacional e internacional, incluyendo el de Gobernador de la Universidad de Tel Aviv en 1990. Participa activamente en actividades filantrópicas atendiendo temas de educación, salud y deporte; además es miembro de los “300 líderes más influyentes de México”, reconocimiento otorgado por la publicación Líderes Mexicanos, por su visión inmobiliaria y capacidad de transformar el entorno de las comunidades donde se ubican sus desarrollos. Cuenta con estudios de Arquitectura en la Universidad Nacional Autónoma de México.
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	45
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Blanca Estela Canela Talacón
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	35
Biografía	Colabora en Grupo Danhos desde 1988 y funge como Directora Ejecutiva de Administradora Fibra Danhos desde de la colocación de Fibra Danhos como

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



empresa pública en octubre de 2013. A lo largo de su trayectoria ha tenido roles directivos y de alta gerencia en áreas de Administración, Planeación Financiera, Tesorería, Planeación Fiscal, Contabilidad y Comercialización. Blanca se integró al Comité Técnico de Fibra Danhos en 2021. Participa activamente en diversas organizaciones incluyendo la AMEFIBRA, donde se desempeñó como Tesorero en el periodo de 2014 a 2018; Mujeres Poderosas Forbes de 2019 a la fecha; y del Consejo Consultivo Metropolitano de CitiBanamex de 2020 a la fecha. Tiene una licenciatura en Contaduría Pública por el Instituto Politécnico Nacional (ESCA), una maestría en Finanzas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey y cuenta con diversos cursos de especialización en México y en el extranjero incluyendo diplomados en alta dirección y fiscal.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	12	8	6
Consejeros Independientes	4	8	4
Consejeros Patrimoniales	4	8	1
Consejeros relacionados con la Administración	4	8	1

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☒ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

No

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Si, se comunican los riesgos y controversias ASG al consejo de administración a través del reporte del TCFD. El área de ESG junto al liderazgo del comité ESG da seguimiento a dichos riesgos.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

No

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Si, en caso de tener un incidente ASG se publicaría en el Reporte Anual Integrado.

https://fibradanhos.com.mx/informes-anuales/pdf/2024/FibraDanhos_1AI24_esp.pdf

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Pólizas de seguro

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ☒ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ☒ Cambios regulatorios
- ☒ Riesgos reputacionales
- ☒ Prácticas anticompetitivas
- ☒ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ☒ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

No

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Llevando a cabo nuestras políticas de anticorrupción, conflicto de interés, prevención de riesgos laborales, medio ambiente y calidad, y de Relación con grupos de Interés.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

En caso de que un accionista cuente con un porcentaje de certificados mayor al determinado deberá ser aprobado por el grupo de control.

La Bolsa Sostenible
de México

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Razón social: Fibra Danhos.

Clave de cotización: DANHOS

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No

La Bolsa Sostenible
de México